**Yr Academi Iechyd a Llesiant**

**Polisi Diogelu a Diogelu'r Cyhoedd**

**Fersiwn: 1.0**

**Perchennog y Polisi: E. Oliver**

**Dyddiad Creu: Medi 2023**

**Dyddiad yr Adolygiad: Gorffennaf 2025**

**Dyddiad yr Adolygiad:**

**Dilyswyd gan: Pwyllgor Llywodraethu yr Academi Iechyd a Llesiant**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rhif y fersiwn** | **Math o newid** | **Dyddiad** | **Diwygiadau o fersiynau blaenorol** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Polisi Diogelu a Diogelu'r Cyhoedd yr Academi Iechyd a Llesiant**

**Cyflwyniad**

Mae'r Academi Iechyd a Llesiant yn cydnabod bod gan bob aelod o staff ddyletswydd i ddiogelu a hybu lles plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl.

Bydd y ddogfen hon yn sicrhau bod staff yn deall eu dyletswyddau statudol a pha gamau y mae angen iddyn nhw eu cymryd. Mae gan yr Academi ddyletswyddau statudol i gydymffurfio â deddfwriaeth o ran diogelu a diogelu'r cyhoedd.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i'r HOLL staff sy'n gweithio yn yr Academi p'un a ydynt yn dod i gysylltiad uniongyrchol ag oedolion neu blant mewn perygl fel rhan o'u cyflogaeth ai peidio. Mae egwyddorion y polisi hwn hefyd yn berthnasol i fyfyrwyr, gwirfoddolwyr a deiliaid contractau anrhydeddus.

Mae'r polisi hwn wedi cael ei lunio i sicrhau bod yr holl staff sy'n gweithio yn yr Academi yn deall ac yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o ran diogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl.

Er mwyn i'r Academi gyflawni ei dyletswyddau statudol yn ddiogel ac yn ddigonol, rhaid iddi:

* Sicrhau bod mesurau effeithiol ar waith i ddiogelu ac amddiffyn plant ac oedolion sydd mewn perygl.
* Sicrhau bod systemau a phrosesau priodol ar waith, gan gynnwys y rhai hynny i gefnogi rhannu gwybodaeth, er mwyn i staff weithio'n effeithiol ac mewn partneriaeth ag asiantaethau eraill.

**Dyletswydd Statudol i Roi Gwybod**

Rhaid i'r holl weithwyr gymryd camau gweithredu cadarnhaol a chefnogol wrth weld digwyddiadau, os oes ganddynt bryderon neu os ydynt yn derbyn gwybodaeth sy'n honni cam-drin neu ofal amhriodol. Gall gweithwyr gael cyngor a chymorth am y pryderon sydd ganddynt gan eu rheolwr llinell.

Mae'r holl staff yn gwybod â phwy i gysylltu i fynegi pryderon a sut i roi gwybod am y pryderon hynny i'r Awdurdod Lleol.

* Os credir bod y claf mewn perygl, rhaid rhoi gwybod am hyn.

[Worried or concerned about an older person? | Age UK](https://www.ageuk.org.uk/information-advice/worried-about-someone/)

[Diogelu Plant - pryder am gam-drin posib? - Abertawe](https://www.swansea.gov.uk/childprotection)

[Suicide-safer universities (universitiesuk.ac.uk)](https://www.universitiesuk.ac.uk/what-we-do/policy-and-research/publications/suicide-safer-universities)

* Yr eithriad i hyn yw pe bai trafodaeth o'r fath yn cynyddu’r risg neu’r niwed i’r claf.
* Rhaid rhoi gwybod am y digwyddiad i Dîm Iechyd a Diogelwch Prifysgol Abertawe

[Rhowch Wybod Amdano! - Prifysgol Abertawe](https://www.swansea.ac.uk/about-us/safety-and-security/health-and-safety/report-it/)

Os yw ymddygiad aelod o staff yr Academi Iechyd a Llesiant, yn y gwaith neu'r tu allan iddo, yn achosi pryder ac yn peri risg i gleifion, rhaid i staff ddilyn y cyfarwyddiadau canlynol:

* Peidio â diystyru pryderon.
* Uwchgyfeirio pryderon i reolwyr llinell neu uwch-aelod o staff.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Llywiwyd gan; | Ysgrifennwyd gan; | Cymeradwywyd erbyn/dyddiad | Dyddiad adolygu |
|  | Emma Oliver | Pwyllgor Llywodraethu yr Academi Iechyd a Llesiant | Gorffennaf 2023 |